



ประกาศเทศบาลตำบลท่าช้าง

เรื่อง การกำหนดจำนวนการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและ
พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าช้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

.....
ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี ได้มีประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม
๒๕๕๘ โดยปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และ
ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๓๐
(๘) โดยได้มีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือ
มาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกำหนดเป็นหนังสือก่อนแล้วโดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นอัน
เป็นที่ตั้งของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เทศบาล
ตำบลท่าช้างจึงขอประกาศกำหนดจำนวนการลาและการมาทำงานสาย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น
เงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล เลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ
และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

- ๑.การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีแรก ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) มาทำงานสาย
ไม่เกิน ๙ ครั้ง ลาป่วย-ลากิจ ไม่เกิน ๘ ครั้ง
- ๒.การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีหลัง ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) มาทำงานสาย
ไม่เกิน ๙ ครั้ง ลาป่วย-ลากิจ ไม่เกิน ๘ ครั้ง
- ๓.ขาดราชการไม่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่มีสิทธิเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้าง
ตามภารกิจ และไม่มีสิทธิต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายบัญชา เหมะนัค)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง