

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๑	-การจัดทำแผนอัตรากำลัง (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ,	-	-	-ประกาศใช้แผน วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ ตามมติ กทจ.อุบลราชธานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖	สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒.	-ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑	-	-	-ประกาศใช้แผน วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ตามมติ กทจ.อุบลราชธานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๖
๓.	-ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๒	-	-	-ประกาศใช้แผน วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ตามมติ กทจ.อุบลราชธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	มกราคม ๒๕๖๗ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๔.	-การจัดทำแผนพัฒนาพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)	-	-	-ประกาศใช้แผน วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ ตามมติ กทจ.อุบลราชธานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖	สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๑	ดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานผู้ปฏิบัติจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	งบประมาณของเทศบาล	๒๐,๗๕๐	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ขึ้นเป็น นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด	พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๒	ดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานผู้ปฏิบัติจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ในตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์	งบประมาณของเทศบาล	๒๐,๗๕๐	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ขึ้นเป็น นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๖
๓	ดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานผู้ปฏิบัติจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป	งบประมาณของเทศบาล	๒๐,๗๕๐	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ขึ้นเป็น นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย/บาท	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๔	ดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานผู้ปฏิบัติจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง	งบประมาณของเทศบาล	๒๐,๗๕๐	นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน ขึ้นเป็น นักจัดการงานช่าง ระดับปฏิบัติการ สังกัด กองช่าง	มกราคม ๒๕๖๗ ถึง มีนาคม ๒๕๖๗
๕	เข้ารับการอบรม “หลักสูตรเชิงวิชาการ การจัดเก็บภาษีที่ดินพร้อมแนวทางแก้ไขสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖” ณ โรงแรมสุนิแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	งบประมาณของเทศบาล	๓,๙๐๐/คน	ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจในการตีความ กฎหมายได้ถูกต้องและเข้าใจในกระบวนการขั้นตอนและวิธีการต่างๆเกี่ยวกับการชำระภาษี	๑๘-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๖	เข้ารับการอบรมโครงการเชิงปฏิบัติการ “การเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานตามระเบียบงานสารบรรณ และการเขียนหนังสือราชการของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ณ โรงแรมเนวาด้า คอนเวนชั่น อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	งบประมาณของเทศบาล	๑,๓๐๐/คน	ได้ทักษะในการเขียนหนังสือราชการและสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๓-๑๕ มี.ค.๖๖ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๓-๒๔ มี.ค.๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย/บาท	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๗	เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนและเปลี่ยนความรู้ในการป้องกันโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตากอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี	-	-	เข้าใจในกระบวนการ และวิธีการควบคุมโรค ลดอัตราอุบัติการณ์และอันตรายของโรค	๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๘	เข้ารับการอบรมหลักสูตร “การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙” ณ โรงแรมเนวาด้า คอนเวนชั่น อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	งบประมาณของเทศบาล	๓,๙๐๐/คน	ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ ขั้นตอนวิธีการ และเทคนิคการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๘-๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๙	เข้ารับการอบรมโครงการสร้างการรับรู้ และการอบรมการใช้งาน การวิเคราะห์ข้อมูลและนำเสนอรายงานในลักษณะแดชบอร์ด (Dashboards) ร่วมกับระบบฐานข้อมูลเพื่อการวางแผนและบริหารจัดการข้อมูลเมือง (City Data Platform:CDP) ณ โรงแรมกิจตรงวิลล์ รีสอร์ท อำเภอเมืองอุบลราชธานี	-	-	เป็นการบูรณาการความร่วมมือในการขับเคลื่อนจังหวัดสู่การเป็นเมืองอัจฉริยะ	๗-๘ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย/บาท	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๑๐	เข้ารับการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) จังหวัดอุบลราชธานี ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี	-	-	เพื่อเป็นสถานที่ในการจัดกิจกรรมและบริการเพื่อการพัฒนาด้านสังคม เศรษฐกิจและสุขภาพผู้สูงอายุ	๖ กันยายน ๒๕๖๖

๑.ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑.โครงการเชิงปฏิบัติการ “การเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานตามระเบียบงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖”เมื่อวันที่ ๑๘-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเนวาด้า คอนเวนชั่น อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	๒ คน
๒.โครงการเชิงปฏิบัติการ “การเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานตามระเบียบงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖” เมื่อวันที่ ๑๓-๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ (รุ่นที่ ๑) วันที่ ๒๓-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ (รุ่นที่ ๒) ณ โรงแรมเนวาด้า คอนเวนชั่น อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	๒ คน
๓.อบรมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนและเปลี่ยนความรู้ในการป้องกันโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี	๑ คน
๓.อบรมหลักสูตร “การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙” เมื่อวันที่ ๒๘-๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเนวาด้า คอนเวนชั่น อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	๒ คน
๔.โครงการสร้างการรับรู้และการอบรมการใช้งาน การวิเคราะห์ข้อมูลและนำเสนอรายงานในลักษณะแดชบอร์ด (Dashboards) ร่วมกับระบบฐานข้อมูลเพื่อการวางแผนและบริหารจัดการข้อมูลเมือง (City Data Platform:CDP) เมื่อวันที่ ๗-๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมกิจตรงวิลล์ รีสอร์ท อำเภอเมืองอุบลราชธานี	๑ คน

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๕.ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) จังหวัดอุบลราชธานี เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี	๒ คน

๒.ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๖
วิชาการ	๘
ทั่วไป	๖
พนักงานจ้าง	๓๒
รวม	๕๓

๓.ปัญหา/อุปสรรค

-

๔.ข้อเสนอแนะ

-