

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี

ส่วนที่ ๑ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๑.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เทศบาลตำบลท่าช้างได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘ โดยได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์กรงาน ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ดังนี้ ครั้งที่ ๑ มติที่ประชุมของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑๒ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ดังนี้ -กำหนดตำแหน่งนิติกร ระดับ ปก./ชก.สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา -กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปก./ชก.สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา -กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา -กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา -ยุบเลิก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ๑ อัตรา ครั้งที่ ๒ มติที่ประชุมของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดอุบลราชธานี ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดังนี้	วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
	-กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดกองการศึกษา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา -ยุบเลิกตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ครั้งที่ ๓มติที่ประชุมของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดอุบลราชธานี ครั้งที่ ๗ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ดังนี้ -กำหนดตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา -ยุบเลิก ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ๑ อัตรา	วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๒.การจัดทำคู่มือสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลท่าช้างได้มีการวางแผนและจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/ประชุมตามตำแหน่งและสายงานที่ปฏิบัติ ตลอดจนตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย(รายละเอียดปรากฏตามรายงานข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗) พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์เทศบาลตำบลท่าช้างแล้ว https://www.thachangmuni.go.th/hr-results-report/item/๑๕๕๖-๒๐๒๓-๐๑-๓๑-๑๔-๒๑-๓๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
๓.การจัดทำข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	เทศบาลตำบลท่าช้างได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบและมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์เทศบาลตำบลท่าช้างแล้ว(รายละเอียดปรากฏตามรายงานข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗) https://www.thachangmuni.go.th/hr-results-report/item/๑๕๕๗-๒๐๒๓-๐๑-๓๑-๑๔-๒๑-๓๐	
๔.การเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	เทศบาลตำบลท่าช้างดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลและแจ้งเวียนให้บุคลากรทราบ และมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของเทศบาล ดังนี้ ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ตุลาคม ๒๕๖๖

	https://www.thachangmuni.go.th/news/general-notice/item/๑๕๙๘-๖-๑๐-๑-๑๒	
--	---	--

-๓-

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๕.การสร้างขวัญและกำลังใจและการ ลงโทษแก่พนักงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	เทศบาลตำบลท่าช้าง ได้ดำเนินการจัดทำประกาศการสร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน เรื่อง การสร้างขวัญและกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์หน่วยงาน https://www.thachangmuni.go.th/news/general-notice/item/๑๕๙๘-๖-๑๐-๑-๑๒	วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖
๖.การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามผลการประเมินและประกาศ หลักเกณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	เทศบาลตำบลท่าช้าง ได้พิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณาผลการประ สิทธิภาพ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗) และครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนทุกคนและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ครั้งที่ ๑ = ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ = ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๒ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๑	เข้าร่วมประชุมโครงการพัฒนานวัตกรรมการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น พลัส แวดาแกรนด์ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อให้ผู้ดูแลงาน ศพอส.ที่ดำเนินงานในมิติสุขภาพด้านการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกได้รับองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญ ในหลักการทำงานสำหรับการพัฒนาพื้นที่ของ อปท. จำนวน ๑ ราย คือ ๑.นายกฤตเมธ ปากหวาน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑๙-๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒	อบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตรแนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามประกาศฉบับใหม่ และการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่ (OBT)	๒๘,๗๑๒	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจแนวทางการบริหารจัดการตามอำนาจหน้าที่ในประกาศคณะกรรมการหลักสุขภาพแห่งชาติ จำนวน ๒ ราย ๑.นายกฤตเมธ ปากหวาน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๒.น.ส.สุภารัตน์ สิงห์เรือง ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ชำนาญการ	๑๒-๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการเบิกจ่าย/บาท	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๓	เข้าร่วมอบรมโครงการส่งเสริมสถานศึกษาและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบแนวทางการประกันคุณภาพภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจกรอบแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการประกันคุณภาพสถานศึกษา จำนวน ๑ ราย คือ ๑.น.ส.อุไรรัตน์ ยอดพิทักษ์ศิริ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๗ มิถุนายน ๒๕๖๗
๔	ร่วมกิจกรรมเวทีมหกรรมครอบครัววัย “เลี้ยงเด็กหนึ่งคนใช้คนทั้งหมู่บ้าน”	ไม่ใช้งบประมาณ	เป็นการสนับสนุนสุขภาวะเด็ก เยาวชนและครอบครัวในชุมชน จำนวน ๑ ราย คือ ๑.นางพรพรรณ ศรีลาชัย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗
๕.	อบรมหลักสูตรซักซ้อมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของ อปท.และสถานศึกษาในสังกัด ภายใต้หลักเกณฑ์การจำแนกแผนงาน/งาน/งบรายจ่าย ระเบียบว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อปท. ระเบียบเบิกจ่ายเงิน พ.ศ.๒๕๖๖ และระเบียบว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษา สังกัด อปท. พ.ศ.๒๕๖๒	๔,๕๐๐ บาท	รู้แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างถูกต้องภายใต้ระเบียบและหนังสือซักซ้อมฉบับใหม่ จำนวน ๑ ราย คือ ๑.น.ส.วลัยลักษณ์ สมสุวรรณ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๑๔-๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗
๖.	อบรมหลักสูตร “นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๘๓”	๓๓,๕๐๐ บาท	เพื่อเป็นการศึกษาหลักสูตรการดำเนินงานเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาและระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ราย คือ ๑.น.ส.อุไรรัตน์ ยอดพิทักษ์ศิริ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๒๔ พฤษภาคม -๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการเบิกจ่าย/ บาท	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๗.	เข้าร่วมประชุมสรุปบทเรียน การใช้งาน แอปพลิเคชัน พันภัย ในการช่วยเหลือ ผู้ประสบภัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ได้ความรู้และเป็นการช่วยเหลือประชาชนได้อย่างรวดเร็ว และทั่วถึง จำนวน ๒ ราย คือ ๑.นายพิรุณพงษ์ พงศ์ญาติ ตำแหน่ง จพง.ป้องกันฯ ชำนาญงาน ๒.นายอนุสรณ์ สมพร ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ คอมพิวเตอร์	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๘.	อบรม ครอบครอง วินัย/ละเมิดปัญหาและ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินทาง วินัย การพ้นจากตำแหน่งผู้บริหารสมาชิก สภา แนวทางการปฏิบัติการสอบสวน ความรับผิดชอบทางละเมิดและความ รับผิดชอบอย่างอื่น	๓,๙๐๐	เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ราย คือ ๑.นายประกาศิต งามเถื่อน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย อำนวยการ	๒๑-๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๙.	ร่วมประชุมติดตามเร่งรัดเพื่อยกระดับการ ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าจังหวัดอุบลราชธานี	ไม่ใช้งบประมาณ	ได้แผนกำหนดการเร่งรัดกำจัดโรคร่วมกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ ราย คือ ๑.น.ส.สุภารัตน์ สิงห์เรือง ตำแหน่ง นักวิชาการ สาธารณสุข ระดับ ชำนาญการ ๒.น.ส.ณัฐชวัล ปราชาญาสิริกุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๑๐.	อบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๙,๐๐๐	ได้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของสถานศึกษาที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ ราย คือ ๑.นางพรพรรณ ศรีลาชัย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๒.น.ส.ประภาพร สีหราช ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๓๐ กรกฎาคม - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗
๑๑.	เข้ารับการอบรมขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำปี ระดับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) จังหวัดอุบลราชธานี	ไม่ใช้งบประมาณ	รับทราบ หน้าที่ วิธีการ เกี่ยวกับการเป็นวิทยากรเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำปี ระดับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) จำนวน ๒ ราย คือ ๑.นายประกาศิต งามเถื่อน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๒.จสท.วิทยา ทองพูล ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ	๒-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๑๒	เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนที่ภาษี (LTAX GIS) และการปรับปรุงข้อมูลตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒	๕,๘๑๐	ได้รับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้และแผนที่ภาษี จำนวน ๑ ราย คือ ๑.น.ส.อาทิตย์ยา คำถาวร ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒๓-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๑๓.	ร่วมเวทีสรุปบทเรียนการดำเนินโครงการภาพรวมทั้ง ๗ จังหวัดของสมาคมเครือข่ายพัฒนาชุมชนแห่งการเรียนรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	เป็นการพัฒนาจังหวัดต้นแบบการสนับสนุนสุขภาวะเยาวชน และครอบครัวในชุมชน จำนวน ๑ ราย คือ ๑.นายกฤตเมธ ปากหวาน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๒๖-๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗
๑๔	การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น รุ่นที่ ๒๗ ณ โรงเรียนข้าราชการส่วนท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี	๓๘,๐๐๐	ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย จำนวน ๑ ราย คือ ๑.จสท.วิทยา ทองพูล ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ	ระหว่าง ๓-๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ และ ๗-๒๑ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๑๕.	อบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑,๒๐๐	เข้าใจในหลักการที่ต้องเกี่ยวกับการบริหารท้องถิ่น และบุคลากรของ อบท เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย และนโยบายของรัฐบาล จำนวน ๒ ราย คือ ๑.นายประสิทธิ์ บุญแก้ว ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี ๒.นางละออ มายาดี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	๙ สิงหาคม ๒๕๖๗
๑๖.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	รู้วิธีการดูแลผู้สูงอายุ หลักการปฏิบัติที่ต้อง จำนวน ๑ ราย คือ ๑.นายณัฐพลสิทธิ์ ปราชญ์สิริกุล ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักพัฒนาชุมชน	๒๘ กรกฎาคม – ๓ สิงหาคม ๒๕๖๗
๑๗	ฝึกอบรมเกี่ยวกับแนวทางการตรวจสอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ในการจัดทำบัญชี การเงินการคลังและการจัดซื้อจัดจ้างของ อบท.ในจังหวัดอุบลราชธานี	ไม่ใช้งบประมาณ	ได้ทราบแนวทางการตรวจสอบของสำนักงานตรวจสอบแผ่นดิน (สตง.) ในการจัดทำบัญชี การเงิน การคลังและการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๕ คน คือ ๑.นางจิระนันท์ พัฒนพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๒.นางกุสุมา ทองบ่อ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓.น.ส.ปรารธนา ยะนัง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔.น.ส.สุภาพพร กะนะหวางค์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ ๕.น.ส.อาทิตยา คำถาวร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๑๘	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑,๒๐๐	เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะการทำงานในด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ การบริหารงบประมาณ การเงินการคลัง และการบริหารงานแบบบูรณาการของท้องถิ่น จำนวน ๒ ราย คือ ๑.นายประสิทธิ์ บุญแก้ว ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี ๒.นายบพิธ อุพันทา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง	๙ สิงหาคม ๒๕๖๗
๑๙	เข้าร่วมกิจกรรมแนวทางการดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่นและคาร์บอนเครดิต ภายใต้โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯสยามบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	ไม่ใช้งบประมาณ	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงาน ตามนโยบายทิศทางและเป้าหมายของโครงการฯ จำนวน ๑ ราย คือ ๑.นางละออ มายาดี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗
๒๐	อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนที่ภาษี (LTAX GIS) และการปรับปรุงข้อมูลตามมาตรา ๑๐ แห่ง ปลุกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อรองรับการใช้งานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สินของกรมที่ดินและกรมธนารักษ์ จำนวน ๑ ราย คือ ๑.นางจิระนันท์ พัฒนพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	๑๗-๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗
๒๑	อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้รู้จัดกีดดูแลผู้สูงอายุที่มีสภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	เรียนรู้วิธีการดูแลผู้สูงอายุที่มีสภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย คือ ๑.นายภฤตเมธ ปากหวาน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนระดับชำนาญการ	๒๐-๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
----------	-----------------	---------------------	----------------	----------------------

๒๒	ร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการสันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๓ ประจำปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	มีความรู้ความสามารถในการบริหารงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ ราย คือ ๑.นายประสิทธิ์ บุญแก้ว ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี ๒.นายธนาคุณ ภาระวงศ์ ตำแหน่ง เลขานุการนายกเทศมนตรี ๓.น.ส.วิจิราภรณ์ สายพิมพ์ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ๔.นายฤตเมธ ปากหวาน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ ๕.นายอนุสรณ์ สมพร ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	๒๑-๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗
๒๓	ร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชนและผู้ปฏิบัติงานด้านเด็กและเยาวชน	ไม่ใช้งบประมาณ	เป็นการส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนได้แสดงออกซึ่งความคิดและกำหนดทิศทางการพัฒนาตนเอง จำนวน ๑ ราย คือ ๑.นางพรพรรณ ศรีลาชัย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗
๒๔	เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	มีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีการและแนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบล จำนวน ๒ ราย คือ ๑.นางละออ มายาดี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๒.น.ส.วลัยลักษณ์ สมสุวรรณ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๗-๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
----------	-----------------	---------------------	----------------	----------------------

๒๕	โครงการเสริมสร้างศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการความเสี่ยงสาธารณภัยให้ อปท. จำนวน ๑ รายคือ ๑.นายพิรุณพงษ์ พงศ์ญาติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๕ กันยายน ๒๕๖๗
๒๖	ร่วมโครงการอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดอุบลราชธานี	ไม่ใช้งบประมาณ	ได้ฝึกปฏิบัติขั้นตอน วิธีการบันทึกข้อมูลและนโยบายแนวทางการปฏิบัติงานระบบบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ จำนวน ๓ ราย คือ ๑.นางจิระนันท์ พัฒนพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๒.นางกุสุมา ทองบ่อ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓.น.ส.ปรารธนา ยะนัง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๐-๑๑ กันยายน ๒๕๖๗
๒๗	สัมมนาปลูกต้นไม้คาร์บอนเครดิตจริงหรือครั้งที่ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ได้ทราบถึงกลไกที่ใช้ขับเคลื่อนส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมลดก๊าซเรือนกระจกภาคในประเทศด้วยความสมัครใจ	๑๘ กันยายน ๒๕๖๗
๒๘	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เพิ่มศักยภาพด้านกฎหมาย ระเบียบ หลักการบริหารที่จำเป็นใช้ในการปฏิบัติราชการของ อปท. และการใช้เทคโนโลยี AI พัฒนาผลงาน/วิสัยทัศน์	๒๗,๓๐๐	หลักสูตร เพิ่มศักยภาพด้านกฎหมาย ระเบียบ หลักการบริหารที่จำเป็นใช้ในการปฏิบัติราชการ	๑๘-๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้บุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๖
วิชาการ	๑๔
ทั่วไป	๔
พนักงานจ้าง	๔๑
รวม	๖๖

๓.ปัญหา/อุปสรรค

-

๔.ข้อเสนอแนะ

-