

รายงานผลการนำการประเมินคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี

.....

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง / ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะหรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง การพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน / ส่วนราชการ เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี

วัน / เดือน / ปี ที่รายงาน วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี

๒. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายบริหาร ของเทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี

URL ที่เผยแพร่

๑. <https://www.thachangmuni.go.th/hr-management-guidelines/item/๑๐๗๔-๒๐๒๓-๐๑-๓๑-๑๔-๒๑-๔๓>

๒. <https://www.thachangmuni.go.th/hr-management-guidelines/item/๑๐๗๔-๒๐๒๓-๐๑-๓๑-๑๔-๒๑-๕๐>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการของเทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี

URL ที่เผยแพร่

<https://www.thachangmuni.go.th/hr-management-guidelines/item/๑๐๗๔-๒๐๒๓-๐๑-๓๑-๑๔-๒๑-๔๓>

/ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรม...

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาบุคลากร

โครงการฝึกอบรมและสัมมนา ทักษะศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชน เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ข้อ ๓.๔ ระบุว่า... เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานและนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม โดยเทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดกิจกรรมตามโครงการฯ ดังกล่าว ขึ้น เมื่อวันที่ ๗ - ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการจัดฝึกอบรมก่อนการเดินทางไปศึกษาดูงานฯ ในวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี (ก่อนการเดินทางไปศึกษาดูงานตามโครงการฯ ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง)

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

ขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร

เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี ได้พิจารณาดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมและสัมมนา ทักษะศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชน เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ - ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการจัดฝึกอบรมก่อนการเดินทางไปศึกษาดูงานฯ ในวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี (ก่อนการเดินทางไปศึกษาดูงานตามโครงการฯ ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง) โดยผ่านกระบวนการและขั้นตอน ดังนี้

๑.๑ ประสานวิทยากร : ท้องถิ่นอำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อเป็นวิทยากรให้ความรู้ / ฝึกอบรมตามโครงการฯ ดังกล่าว ในหัวข้อ “หลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม”

๑.๒ ประสานวิทยากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่จะต้องเดินทางไปฝึกอบรมและสัมมนา ทักษะศึกษาดูงานฯ ตามโครงการฯ ดังกล่าว

๑.๓ จัดเตรียมเอกสารประกอบการฝึกอบรมตามโครงการฯ ดังกล่าว

๑.๔ ลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนา ทักษะศึกษาดูงานฯ ตามโครงการฯ ดังกล่าว พร้อมทั้งประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยให้ทำแบบทดสอบก่อนการเข้ารับการฝึกอบรมฯ ที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรการฝึกอบรมฯ ด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ /๑.๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ...

๑.๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ เข้ารับฟังการบรรยายตามหัวข้อที่กำหนดตามโครงการฯ ซึ่งประกอบด้วย (๑) หัวข้อ “นโยบายแห่งรัฐกับการจัดการขยะ” (๒) หัวข้อ “หลักธรรมาภิบาล การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม” (๓) หัวข้อ “การส่งเสริมด้านการดำเนินงานวิสาหกิจชุมชนและเศรษฐกิจพอเพียง” ก่อนที่จะสรุป / ตอบข้อซักถาม / สัมมนา กลุ่ม และออกเดินทางไปทัศนศึกษาดูงานตามโครงการฯ ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้)

๑.๖ หลังเสร็จสิ้นการรับฟังคำบรรยายทุกหัวข้อ และได้สัมมนาทัศนศึกษาดูงานตามโครงการฯ ดังกล่าว ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ได้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการทำแบบทดสอบหลังการฝึกอบรมฯ ที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรการฝึกอบรมฯ ด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ

๑.๗ ผู้รับผิดชอบโครงการฯ รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการฯ ให้นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง ทราบ โดยการรายงานผ่านตามลำดับสายการบังคับบัญชา

๑.๘ นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง และผู้รับผิดชอบโครงการฯ ประกาศผลคะแนนการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรมฯ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ ทราบ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Do's and Don'ts

เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี ได้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม โดยได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและสัมมนา ทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชน เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ - ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการจัดฝึกอบรมก่อนการเดินทางไปศึกษาดูงานฯ ในวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี (ก่อนการเดินทางไปศึกษาดูงานตามโครงการฯ ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง) ซึ่งได้ดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการทดสอบให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ ทำแบบทดสอบทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรมฯ ด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในกิจกรรมตามข้อ ๒ โดยการประเมินการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรมฯ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ ปรากฏว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ จำนวน ๘๓ คน ผ่านการทำแบบทดสอบก่อนการฝึกอบรมฯ /ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ...

ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๕๐ คน และผ่านการทำแบบทดสอบหลังอบรม
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๘๐ คน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดโครงการฝึกอบรมฯ ได้รายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบ
และผู้บริหารให้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการประเมินทดสอบการทำแบบทดสอบก่อน
และหลังการฝึกอบรมฯ ด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ สำหรับผู้ได้คะแนนสูงสุด ให้นำไปใช้
ประกอบการพิจารณา เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน ในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖
และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ต่อไป เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงาน
(เป็นขั้นตอนการให้คุณให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ)

๕. ปัญหา / อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา / อุปสรรค

- พนักงานจ้างบางคน ยังไม่เข้าใจเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับพนักงานจ้างที่ได้คะแนนการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการทดสอบ
ทำข้อสอบหลังการฝึกอบรม ต่ำสุด ๕ คะแนน จำนวน ๓ คน ควรให้มีการพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรม
และจริยธรรม โดยการฝึกอบรมเอง หรือส่งอบรมกับหน่วยงานอื่น

๒. ควรนำผลคะแนนการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม สำหรับผู้ที่ได้คะแนนประเมิน
ทดสอบการทำข้อสอบหลังการอบรมที่ได้คะแนนสูงสุดไปใช้ประกอบการพิจารณา เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน
และเลื่อนเงินเดือนในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายประกาศิต งามเถื่อน)

ผู้รายงาน

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายประสิทธิ์ บุญแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง

ผู้บังคับบัญชา

17507154m 5072022000m 5071502000m

17507154m

17507154m