



ประกาศเทศบาลตำบลท่าช้าง
เรื่อง การสร้างขวัญและกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลท่าช้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่เทศบาลตำบลท่าช้าง ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลท่าช้าง ในด้านการบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร ความพึงพอใจในการทำงาน โดยรวม การฝึกอบรมตามสายงาน นั้น

จากการประเมินดังกล่าวข้างต้น จึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจ และการลงโทษให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลท่าช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีรายละเอียดมาตรการดังต่อไปนี้

๑.มาตรการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

๑.มอบรางวัลให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน โดยอาจจะมอบเป็นรางวัลหรือเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ มอบปีละ ๑ ครั้ง สำหรับคนที่ผ่านการคัดเลือกระดับสำนัก/กอง แล้วมาเป็นองค์กร โดยหลักเกณฑ์ทั่วไปดังนี้

- ๑.๑ มีความสม่ำเสมอในการปฏิบัติราชการ
- ๑.๒ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบ หรือผิดศีลธรรม
- ๑.๔ การอุทิศตนเสียสละ เพื่องานและส่วนรวม

๒.มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑.มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น พิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในขั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วเสนอให้ปลัดเทศบาลและนายกเทศมนตรี ทราบ

๒.มีมาตรการรักษาวินัยโดนลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชา ปีละ ๓ ครั้ง ยกเว้น การกระทำผิดในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎหมายหลัก คือ

- ๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ
- ๒.๒ การทุจริตหรือมีประพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด
- ๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่ จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือเทศบาลตำบลท่าช้าง

๒.๔ การทะเลาะวิวาทกันเอง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗

(นายประสิทธิ์ บุญแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง